

## **ACCOMPAGNER LES EQUIPES AU CHANGEMENT**

### **OBJECTIFS – COMPETENCES VISEES**

*A l'issue de la formation, les stagiaires pourront comprendre les impacts du changement sur leur équipe, identifier les résistances et disposeront de clés pour donner du sens et faire adhérer au changement.*

- Identifier les différents types de changement
- Comprendre les mécanismes du positionnement individuel et collectif par rapport au changement
- Traiter les sources de résistances au changement
- Participer à la mise en œuvre d'une démarche d'accompagnement du changement structurée
- Gérer le changement auprès de son équipe

**PUBLIC** : Responsables D'équipes, Managers.

**PREREQUIS** : Expérience en management d'équipe

**DUREE** : 14h00

### **MODALITES PEDAGOGIQUES**

- Alternance d'apports théoriques et pratiques tout au long de la formation
- Exercices et mises en situation au travers de cas concrets apportés par le formateur et les stagiaires
- Support pédagogique transmis aux stagiaires.

### **EVALUATION – SUIVI**

- L'évaluation des acquis se fera par l'intermédiaire de mises en situation et de jeux tout au long de la formation. Un questionnaire de validation des connaissances sera effectué en fin de formation. Une attestation de fin de formation indiquant le niveau d'atteinte des objectifs sera délivrée.
- Satisfaction : Afin d'évaluer la satisfaction des participants, un tour de table est réalisé en fin de formation et un questionnaire est remis aux participants.
- Une feuille d'émargement sera remplie par les participants pour chaque demi-journée

### **TARIF**

Session Inter-Entreprise 2 jours : 800€ HT par stagiaire auquel s'ajoute la TVA en vigueur au jour de la signature de la convention de formation.

Pour des sessions en intra entreprises, le tarif sera ajusté à la demande et aux besoins du client.