

## ACCOMPAGNER LES EQUIPES AU CHANGEMENT

### **OBJECTIFS – COMPETENCES VISEES**

*A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de mesurer les impacts du changement sur leur équipe, d'identifier les résistances et de donner du sens et faire adhérer au changement.*

### **CONTENUS**

- Définir les différents types de changement
- Comprendre la psychologie du changement grâce au modèle DISC
- Identifier les mécanismes de positionnement individuel et collectif par rapport au changement
- Traiter les sources de résistances au changement
- Participer à la mise en œuvre d'une démarche de changement structurée
- Mettre en œuvre un accompagnement au changement adapté auprès de son équipe

**PUBLIC** : Responsables d'équipes, Managers ou Dirigeants

**PREREQUIS** : Aucune connaissance particulière

**DUREE** : 14h00 + 3h00 de partages de pratiques professionnelles = 17h00

### **MODALITES PEDAGOGIQUES**

- Alternance d'apports théoriques et pratiques tout au long de la formation
- Exercices et mises en situation au travers de cas concrets apportés par le formateur et les stagiaires
- Ateliers d'intelligence collective pour partager ses pratiques sur des situations complexes
- Support pédagogique transmis aux stagiaires.

### **EVALUATION – SUIVI**

- Une auto-évaluation des acquis sur les objectifs de la formation sera réalisée en début et en fin de formation pour apprécier la progression.
- L'évaluation des acquis se fera par l'intermédiaire de mises en situation, d'études de cas et de quiz tout au long de la formation. Une attestation de fin de formation indiquant le niveau d'atteinte des objectifs sera délivrée.
- Afin d'évaluer la satisfaction des participants, un tour de table est réalisé en fin de formation et un questionnaire est remis aux participants.
- Le suivi sera garanti par une évaluation à froid réalisée à 3 mois suivant la fin de la formation auprès des stagiaires. Un recueil d'impact sera également effectué auprès du commanditaire.
- Une feuille d'émargement sera remplie par les participants pour chaque demi-journée.

### **TARIF**

Session Inter-Entreprise 2 jours + 1 classe virtuelle de 3h00 : 1 700 € HT par stagiaire auquel s'ajoute la TVA en vigueur au jour de la signature de la convention de formation.

Pour des sessions en intra entreprises, le tarif sera ajusté à la demande et aux besoins du client.